

Allegato Responsabilità Sociale (SA8000)

REQUISITI		SI	NO	N.A.	NOTE
SA 8000 § 1 LAVORO INFANTILE					
1	Avete lavoratori che hanno meno di 16 anni? Se sì, quanti?				
2	Avete lavoratori con più di 16 anni e meno di 18? Se sì, quanti?				
3	In caso di presenza di una delle due categorie di lavoratori sopra indicate, il numero delle ore di lavoro che svolgono rispettano la legislazione vigente e comunque che le ore di viaggio (da/per il luogo di lavoro a scuola), sommate alle ore di scuola e alle ore di lavoro, non eccedano le 10 ore complessive al giorno?				
SA 8000 § 2 LAVORO OBBLIGATO					
4	Obbligate a lavorare sotto ricatto?				
5	Ai lavoratori viene richiesto di lasciare pegni o documenti durante la loro attività lavorativa presso l'azienda?				
SA 8000 § 3 SALUTE E SICUREZZA					
6	Avete un manuale o procedure per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro?				
7	Se presenti i documenti sopra indicati, gli stessi sono scritti in una lingua comprensibile a tutti i lavoratori?				
8	E' presente un documento per la valutazione dei rischi?				
9	E' stato nominato un responsabile del servizio prevenzione e protezione per la sicurezza?				
10	Sono stati nominati i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, ed hanno ricevuto opportuna formazione documentata?				
11	Sono stati effettuati corsi di formazione ed informazione al personale sulla sicurezza in materia di igiene e salute sui luoghi di lavoro come previsto dalla legislazione applicabile?				
12	Ci sono presso la vostra azienda, servizi igienici puliti ed accessibili, possibilità di accesso ad acqua potabile?				
13	Sono disponibili sul posto di lavoro i mezzi per il primo soccorso?				
14	Ai lavoratori vengono forniti idonei mezzi di protezione ove ne sia previsto l'uso per legge? (es. guanti, maschere, scarpe antinfortunistiche ecc.)				
SA 8000 § 4 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA					
15	Consentite ai vostri lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali, o contrattare collettivamente?				
16	In azienda è presente il sindacato o altra forma di associazione collettiva?				
17	In caso di presenza del sindacato o altra forma di associazione collettiva, lo stesso dispone di un numero adeguato di ore di permesso in un anno, di spazi per bacheche e locali per assemblee?				
SA 8000 § 5 DISCRIMINAZIONE					
18	Si sono verificati episodi di discriminazione razziali, di sesso, di ceto, di origine, di invalidità, di religione, di età, di appartenenza sindacale o di affiliazione politica? Se sì, di quale tipo?				
SA 8000 § 6 PROCEDURE DISCIPLINARI					
19	Si applicano nei confronti dei lavoratori procedure disciplinari non previste dalla legislazione vigente che comprendano l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale?				
SA 8000 § 7 ORARIO DI LAVORO					
20	Le ore settimanali svolte dai lavoratori rientrano nei termini previsti dalla legislazione in vigore e comunque mai eccedenti le 48 ore settimanali?				
21	Vengono svolte ore di straordinario da parte dei lavoratori?				
22	Le ore di straordinario del lavoratore superano i limiti previsti dalla legislazione in vigore?				
SA 8000 § 8 RETRIBUZIONE					
23	Lo straordinario è erogato da parte dei lavoratori in maniera volontaria e viene retribuito secondo quanto previsto dalla legge in vigore (in Italia dai CCNL)?				
24	Provvedete al pagamento dei contributi previsti dai contratti di lavoro e dalla legge in vigore?				
SA 8000 § 9 SISTEMI DI GESTIONE					
25	Valutate i vostri fornitori in base ai principi della norma SA8000?				
26	Disponete di documenti che provano che i vostri fornitori rispettano i principi della SA8000?				