

CPL CONCORDIA Soc. Coop.
Via A. Grandi, 39 - 41033 Concordia s/S. (Mo) - ITALY
tel. +39.0535.616.111 - fax +39.0535.616.300
mail: info@cpl.it - pec: cplconcordiasoccoop@legalmail.it

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

CPL CONCORDIA, nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori è un elemento imprescindibile per lo sviluppo dell'azienda, ha implementato ed attuato il percorso di certificazione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale secondo lo standard SA8000 (Social Accountability) e la piena realizzazione dei requisiti richiesti dallo stesso.

In virtù del contesto economico, politico e sociale nel quale si trova ad operare e coerentemente con quanto definito nei CCNL applicati, nello Statuto, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo e nel proprio Codice Etico, la nostra impresa cooperativa riconosce l'alto valore della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono al proprio interno, sia nell'operatività quotidiana che in prospettiva strategica.

Da ciò consegue il convinto riconoscimento che la Responsabilità Sociale d'Impresa rappresenta un valore aggiunto per l'azienda e per i suoi rapporti con i lavoratori, i clienti, i fornitori, il territorio e le istituzioni. In particolare l'azienda profonde il massimo impegno:

- nel rispetto della legislazione vigente nazionale in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diritto del lavoro e CCNL applicati;
- nel rispetto delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU;
- nel rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali o coercizioni mentali e fisiche, lavoro minorile, discriminazioni sul posto di lavoro);
- nella promozione e nel miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori - con azioni sia preventive che correttive - con l'implementazione, l'attuazione e la certificazione del Sistema di Gestione della Sicurezza secondo lo standard OHSAS 18001;
- nel coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e nella richiesta del loro impegno nei confronti della responsabilità sociale per conformarsi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- nel rispetto e sostegno del proprio Codice Etico;
- nel coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholder (in particolare dei fornitori e subappaltatori) tramite la diffusione della Politica aziendale, dei requisiti SA8000 e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di Responsabilità Sociale.

La collaborazione di tutte le parti interessate, interne ed esterne all'azienda, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Responsabilità Sociale. Miglioramento continuo che per CPL CONCORDIA rappresenta un impegno imprescindibile per la crescita aziendale. A tale impegno la Cooperativa assolve attraverso la pianificazione e l'attuazione degli audit interni e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati annualmente in occasione del Riesame del Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale e del Bilancio di Sostenibilità da parte della Direzione. Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle Azioni di miglioramento.

CPL CONCORDIA, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle proprie attività in relazione al Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

Poiché ogni impresa ha una Responsabilità Sociale ed è responsabile nei confronti del tessuto sociale connesso al territorio in cui opera, CPL CONCORDIA promuove, organizza e sostiene iniziative che possano avere un impatto positivo sulla dimensione "sociale", coinvolgendo anche la collettività - oltre al proprio personale dipendente - nell'ambito di una serie di eventi a favore di associazioni e realtà non profit locali, nazionali ed internazionali.

Naturalmente, affinché tali principi e impegni diventino effettivamente operativi è richiesto il massimo supporto da parte della Direzione, unitamente al coinvolgimento e alla fattiva collaborazione di tutto il personale di CPL.

La presente Politica di Responsabilità Sociale, nonché le iniziative intraprese in tale ambito, vengono portate a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri e comunicazioni periodiche di informazione e formazione, rivolte a tutti i dipendenti e all'esterno, affinché ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

Concordia sulla Secchia (MO), 8 gennaio 2013

CPL CONCORDIA Soc. Coop.
Il Presidente
Roberto Casari